

Addì 20 aprile 2021 in Trento,

tra

- l'Associazione Trentina dell'Edilizia-ANCE Trento, rappresentata dal suo Presidente geom. Andrea Basso con l'intervento del dott. Stefano Libardoni, assistito dal dott. Lorenzo Garbari,

e, in ordine alfabetico

- la Federazione Nazionale Lavoratori Edili Affini e del Legno - Fe.N.E.A.L. - Sindacato Provinciale di Trento, rappresentata dal Segretario Generale signor Matteo Salvetti;
- la Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni ed Affini - F.I.L.C.A. - Sindacato Provinciale di Trento, rappresentata dal Segretario Generale signor Fabrizio Bignotti;
- la Federazione Italiana Lavoratori del Legno, Edili ed Affini - F.I.L.L.E.A. - Sindacato Provinciale di Trento rappresentata dalla Segretaria Generale signora Sandra Ferrari;

viene stipulato

il presente **accordo attuativo** del Contratto Collettivo di Lavoro provinciale stipulato in data 27 febbraio 2018, integrativo dell'art 38 del Contratto Nazionale 18 giugno 2008 in materia di **Elemento Variabile della Retribuzione – EVR**, come rinnovato con Accordo nazionale del 1° luglio 2004.

- Indicatori/parametri provinciali e misura dell'EVR individuata a livello provinciale

Dalla comparazione tra medie triennali riferite agli indicatori/parametri provinciali fissati nel contratto provinciale del 27 febbraio 2018 ai fini della determinazione dell'EVR risulta che gli indicatori/parametri provinciali stessi sono **tutti positivi**.

Pertanto, la misura dell'EVR individuata a livello provinciale è pari al 100% della misura massima individuata con il contratto provinciale del 27 febbraio 2018 ovvero pari al **4% dei minimi di paga base in vigore alla data del 1° gennaio 2021**.

- Misura dell'EVR individuata a livello aziendale

In presenza di **entrambi i parametri** aziendali positivi la misura dell'EVR da accantonare/erogare mensilmente è **pari al 4% dei minimi di paga base in vigore alla data del 1° gennaio 2021**. Per gli operai si fa riferimento ai minimi di paga base oraria per il numero di ore lavorate.



In presenza di **un solo parametro** aziendale positivo la misura dell'EVR da accantonare/erogare mensilmente è **pari al 2,60% dei minimi di paga base in vigore alla data del 1° gennaio 2021**. Per gli operai si fa riferimento ai minimi di paga base oraria per il numero di ore lavorate.

- Calcolo dei contributi e delle ritenute fiscali sugli importi di EVR accantonati – Criterio convenzionale per l'accantonamento presso Cassa Edile

a) L'impresa, secondo i modi in cui vengono accantonati gli importi riferibili al trattamento economico per ferie e gratifica natalizia, provvede a calcolare l'ammontare dei contributi e delle ritenute fiscali vigenti a carico dell'operaio sull'intera retribuzione lorda afferente ciascun mese comprensiva dell'importo di accantonamento dell'EVR nella misura individuata a livello aziendale.

b) In via convenzionale l'impresa provvede ad accantonare mensilmente presso la Cassa Edile di Trento a titolo di EVR, in un unico versamento unitamente agli altri contributi contrattuali da accantonare mensilmente in Cassa Edile, la seguente percentuale sulla retribuzione lorda costituita dai minimi di paga base, che provvederà ad indicare nella periodica denuncia mensile:

- In presenza di entrambi i parametri aziendali positivi: 2,90% dei minimi di paga base oraria in vigore alla data del 1° gennaio 2021 per ogni ora lavorata;
- In presenza di un solo parametro aziendale positivo: 1,90% dei minimi di paga base oraria in vigore alla data del 1° gennaio 2021 per ogni ora lavorata;

c) La retribuzione netta erogata direttamente all'operaio da parte dell'impresa è costituita dalla retribuzione lorda detratti i contributi, le ritenute fiscali, l'accantonamento netto per ferie e gratifica natalizia nonché l'accantonamento a titolo di EVR nelle percentuali di cui alla lettera b).

d) La Cassa Edile accrediterà sul conto del singolo lavoratore le percentuali individuate alla lettera b) e provvederà ad erogare gli importi accantonati al lavoratore alle scadenze definite all'ultimo punto del presente accordo.

- Vigenza contrattuale presente accordo

Il presente accordo ha vigenza per l'EVR anno 2020.

- Previsioni derogatorie all'art. 21 del CCPL 27 febbraio 2018

Per gli operai, il presente accordo ha validità a partire dall'accantonamento mensile in Cassa Edile riferito al mese di **maggio 2021** da effettuarsi entro il 25 giugno 2021 e fino all'accantonamento mensile in Cassa Edile riferito al mese di aprile 2022 da effettuarsi entro il 25 maggio 2022.

Per gli impiegati, il presente accordo ha validità a partire dalla retribuzione di competenza del mese di **maggio 2021** fino alla retribuzione di competenza del mese di aprile 2022.

L'impresa iscritta alla Cassa edile di Trento, ovvero avente sede legale in Provincia di Trento qualora non abbia operai alle proprie dipendenze, riscontra e comunica entro il **25 giugno 2021** la parziale presenza di elementi di produttività a livello aziendale, oppure la mancanza degli stessi.

L'erogazione dell'EVR agli operai interessati da parte della Cassa edile di Trento avviene in due rate e precisamente nella prima decade di dicembre 2021 successivamente agli accantonamenti riferentisi ai mesi



precedenti che vanno da maggio a settembre 2021 e nella prima decade di luglio 2022 successivamente agli accantonamenti riferentesi ai mesi che vanno da ottobre 2021 a aprile 2022.

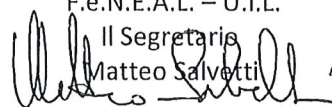
ANCE Trento
Associazione Trentina dell'Edilizia
Il Presidente
Andrea Basso



F.e.N.E.A.L. – U.I.L.

Il Segretario

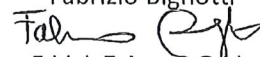
Matteo Salvetti



F.I.L.C.A. C.I.S.L.

Il Segretario

Fabrizio Bignotti



F.I.L.L.E.A. – C.G.I.L.

La Segretaria

Sandra Ferrari



	2019	2018	2017	2016
lavoratori iscritti	11.304	10.362	9.445	9.557
monte salari	100.700.000	94.000.000	93.200.000	96.300.000
ore lavorate	8.848.879	8.284.943	8.211.206	8.498.334
valore della produzione	1,7	6,3	1,8	4,8

	media 2019-2017	media 2018-2016
1 lavoratori iscritti	10.370	9.788
2 monte salari	95.966.667	94.500.000
3 ore lavorate	8.448.343	8.331.494
4 valore produzione	2,1	0,1

ANCE Trento
Il Presidente

F.e.N.E.A.L. - U.I.L.
Segretario

F.I.L.C.A. C.I.S.L.
Il Segretario

F.lli E.A. - C.G.I.L.
la Segretaria